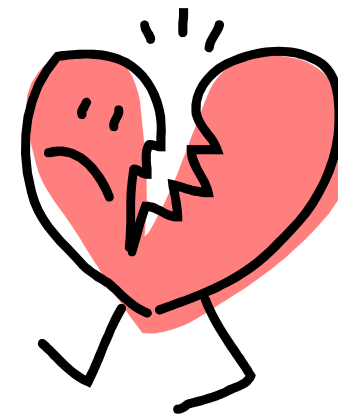


# 「ノーベル賞級？？」待遇だって



名大が雇っている非常勤職員は実に 3,000 人以上！  
事務室、研究室、図書室などなど、多くの職場で  
常勤職員と変わりなく、非常勤職員が働いています。

「“ノーベル賞受賞者を何人も出した！”って自慢してる大学だもん、  
職員の待遇だって当然、世界水準なんでしょ。」って？

いえいえ。残念ですが、お世辞にも世界水準だなんて言えません。  
それどころか、同じ職場で働く常勤職員と非常勤職員との間にさえ、不合理な  
差別がある大学なんです。例えば、休暇ひとつをとってみても…

名古屋大学職員組合 契約・パート職員部会

★Office : 工学部 2 号館北館 332 号室

★TEL : 052-789-4913 (ex.4913)

# 全く同じ勤務時間なのに、常勤と非常勤でこんなに違いが…

(以下は代表的なもののみ)

◎…有給、●…無給、×…取得不可

	常勤	非常勤(フルタイム)
年次有給休暇	◎(採用時 20 日)	◎(採用半年経過後 10 日)
ボランティア活動のための休暇	◎(5 日)	×
結婚休暇	◎(5 日)	×
父母、配偶者、子が亡くなった際の追悼のための休暇	◎(1 日)	×
夏季休暇	◎(5 日)	◎(3 日)
産前産後休暇	◎(各 8 週間)	●(各 8 週間)
妻の出産に伴う夫の休暇	◎(2 日)	×
妻の産前産後に伴う夫の休暇	◎(5 日)	×
看護休暇(小学生までの子ども)	◎(5 日)	●(5 日)
病気休暇	◎(90 日)	●(10 日)
介護休暇	◎(5 日)	●(5 日)
リフレッシュ休暇	◎(56・59・62 歳時に各 3 日)	×



病気で入院。  
高額な医療費がかかる上、  
休暇が無給なんて…  
これじゃ生きていけない。

せっかくの夏休み。  
1 週間くらい休んで、  
家族とゆっくりしたい！

勤続 30 年。  
同期の常勤職員みたいに  
リフレッシュ休暇、  
取りたかったな…

採用後 5 か月で、子ども  
3 人が次々インフルエンザ！  
有給の休暇が取れなくて  
ものすごく困った。

一人で両親の介護。  
ものすごい費用が要るのに  
介護休暇は無給なの？

非常勤職員からのたくさんの訴え。中には命に係わる「困った」も。  
休暇の差別は、「非正規だから当然」？

それとも、「同一労働同一待遇じゃなくておかしい」？

## あなたは どう 思いますか？