

5 級昇格 8 名、4 級昇格 8 名が実現！！

2012年4月1日現在で昇給条件を満たす人員数(会見前)

現在員数

職名	現在級	条件	男	女	計
技術専門員	5級	在級4年以上、技術専門員歴4年以上	0	0	0
技術専門員	4級	在級4年以上、技術専門員歴1年以上	9	0	9
技術専門員	3級	在級1年以上	0	0	0
技術専門職員	3級	在級11年以上、技術専門職員歴7年以上	18	1	19
技術職員	2級	在級2年以上	8	3	11

昇給推薦をしない部局があった！！

昇級できなかった人は組合に連絡を！

組合では技術職員の級別定数の拡大と昇格基準の改善と原稿基準を満たした人を早期に昇格させる処遇改善に取り組んでいます。この処遇改善の取り組みで今年度も5 級昇格 8 名、4 級昇格 8 名が実現しました。

しかし、なぜ5 級昇格該当者 9 名のうち 1 名が今回昇給できなかったのかとの組合の追及に対して、大学本部は「部局推薦」がなかったことを理由として説明しています。

昇格基準に該当していても、所属部局の個々の判断で推薦が行われなかったために昇給できないことが起きるのは重要な問題です。

昇級条件を満たしているにもかかわらず昇級しなかった人はぜひ組合に知らせて下さい。

昇給できるはずができなかったことにより、月額約 1 万円増、年間では 15 万円前後の損失になります。昇給が遅れるほど、損失額は大きくなっていきます。

更に退職金にも影響します。現行の退職金の計算は「退職時の俸給月額 × 支給率 + 調整額 = 退職金」で計算されますので、退職時の俸給月額と調整額の金額の多い順に在職級に応じて調整月額を合計) の両方で退職金が減ることになります。

政府は退職金の削減法案を提出して可決されました。当局は何ら手当もなく

就業規則を改悪しようとしています。約 400 万円の削減に反対する運動にご協力ください。

2012年4月1日付けで昇級した人員数

職 名	昇級前	昇級後	昇級日	人数
技術専門員	4級	5級	2012年4月1日	8
技術専門職員	3級	4級	2012年4月1日	8
技術職員	1級	2級	2012年4月1日	4

組合は技術職員の待遇改善に向けて粘り強い活動を続けています。まだ、組合に加入されていない方は組合に加入して、一緒に労働条件の改善を進めましょう。

名古屋大学職員組合 加入申込書兼組合費納入依頼書

年 月 日

名古屋大学職員組合中央執行委員長殿
名古屋大学総長殿

私は、名古屋大学職員組合の規約の趣旨に賛同し、加入を申し込むとともに、組合費については、私の給与等から控除し、納入することを名古屋大学総長に委任します。

所属部局 ふりがな 氏名 印

< 記 録 >

職 員 番 号	0	職員証番号	
生 年 月 日	年 月 日	性 別	☐ 男 ☐ 女
部署（学科・掛等）			
支 部 名		電話番号	
職 種 ・ 職 名		本 給 表	
就 職 年 月 日	年 月 日	級・号給	—
雇 用 形 態	☐ 正規職員 ☐ 契約職員 ☐ パート職員（週 時間勤務） ☐ その他（ ）		
E - M A I L	職場にパソコンやeメールアドレスがない場合は、携帯のメールアドレスをご記入下さい。組合からの情報を受け取るのに便利です。		
組 合 費	■賃金控除 ☐ 賃金控除以外の徴収方法を希望（ ）		
住 所	※差し支えなければご記入下さい。		
備 考			

加入申込書は、組合員にお渡しいただくか直接お持ちください。学内便は下記にお送りください。
学内便宛先：名古屋大学職員組合 TEL/FAX 052-789-4913（内線 4913）Office:工学部 2 号館北館 332