（修正版：一日目の「記念講演」の開始時間が変更となりました。お気を付けください）

全大教第 29 回医科系大学教職員懇談会（医大懇）が名大病院で開催！

「医大懇」は、全国の病院を持つ国立大学法人の労働組合が集まり、全体集会やテーマごとの分科会に分かれての交流を行う、全大教最大の学習・交流行事です。
他大学の動きや労働環境を知る良い機会となると思います。
今年は、11/10～11/11 の日程で「名大病院」で開催されます。

名古屋大学のみなさん、ぜひご参加ください。参加にかかる費用は組合から出ます。懇親会費もでますので、お気軽にお申込みください。参加については、名古屋大学職員組合までお問い合わせください。部分参加も大丈夫です！

【問い合わせ】名古屋大学職員組合　電話 052-789-4913　メール nuufs@nuufs.org

【申し込みについて】上記の連絡先まで、1）お名前、2）所属、3）参加予定日、4）参加予定分科会、5）交流会に参加されるかどうか（11/1018:00～19:30（気晴亭）費用無料）、を記載のうえ、お申し込みください。
締切：10 月 25 日（木）

＊全大教とは？？
名大職組が加盟する全国大学高専教職員組合（全大教）は、 国公立大学、国立高専、大学共同利用機関の各組合をまとめる センターで、現在は全国の 105 の教職員組合が加盟しています。

記

１．日時　　11 月 10 日（土）13 時開会、11 月 11 日（日）13 時閉会

２．会場　　名古屋大学医学部附属病院内
　　アクセス（https://www.med.nagoya-u.ac.jp/hospital/access/）

３．テーマ　　「安全・安心な医療、安心して働き続けられる大学病院を」

４．全体スケジュール
　1 日目　11 月 10 日（土）　13:00～17:30
　　〇開会集会　13:00～13:30
　　・主催者あいさつ（全大教）
　　・開催校あいさつ（名古屋大学）

・基調報告（病院協議会幹事会）
・その他

〇記念講演　13:30～15:00（時間変更となりました。お気を付けください）

テーマ　「暮らしの中の憲法」
講　師　大河内美紀氏　（名古屋大学大学院法学研究科教授）

＊事務連絡・休憩（移動含む）　15:30～15:45
〇分科会　15:45～17:30
〇交流会　18:00～19:30（気晴亭）

2 日目　11 月 11 日（日）　9:30～13:00
〇分科会　9:30～12:15
〇閉会集会　12:30～13:00
・参加者より（感想等）
・集会宣言
・集会のまとめ

５．分科会テーマとレポート要請

第１分科会「安全・安心の医療をめざして、教職員の労働条件改善
―看護師を中心に―」

安全・安心の医療を実現するためには、働き続けられる労働条件・職場環境がなければなりません。しかし、5 年ごとに調査している国立大学病院の看護労働実態調査結果は、依然過酷なものとなっています。

医療職の中で看護師だけが 24 時間、患者のそばで働いています。今回の討論では、夜間看護手当や待機手当など各種手当の実態や引き上げの実現について、また、有給休暇の取得状況や超過勤務、昼休憩取得時間の実態などに加え、7:1 看護によって増員した看護師が子育て世代となったことによる職場環境の変化（例：時短の利用者が増加し、残業や夜勤ができる看護師が少なくなった等。）について情報交換をします。そこから、看護師が心身ともに、より健康で働き続けられることができる環境を考えるため意見交換を行います。
（子育て世代に必要な労働環境については、第４分科会で話し合います。第１分科会・第２分科会では、子育て看護師が増加して変化した職場環境についての内容になります。）

第２分科会「安全・安心の医療をめざして、教職員の労働条件改善」

国立大学病院は通常の診療に加え、市中病院での対応が困難な領域（高度救急や周産医療など）の診療を提供しつつ医学教育及び研究を行う医療機関です。以前は文部科学省からの補助がありましたが、運営費交付金減少に伴い各大学での独自運営を求められるようになり、人件費を削減するために人員の増員や雇用条件・待遇改善が困難となっています。この状況下でも医療現場では安全かつ標準化された医療提供のために説明と同意などに関わる時間が増

加傾向であり、より業務全体が煩雑化してきています。一方、働き方改革により労務管理が厳しくなり、限られた時間で多くの業務を行わなければならない状況です。

「業務量が増えても増員できない。」「増員できないが教職員への負担が増える。」「負担が増えても増員できない。」という負の連鎖状況で労働環境は日々厳しくなり、教職員にとって疲弊してきています。この状況を大学側や所管する文部科学省も把握しつつも大学の財政面（国の財政面）の問題で対応できていません。

第２分科会では、各大学からの情報提供を参考に大学病院における医療従事者（看護師以外を中心に）現状把握、対応策などを共有・交換し、安心安全な医療を提供するための労働条件改善について議論します。

第３分科会　「魅力ある組合と組織づくり」

安全・安心の医療・看護の確立を目指す上で、労働組合は重要な役割を担っています。組合員の数が増えれば単組での交渉力が増大します。また、病院の収入は診療報酬制度等の制度の影響も受け、制度を変えるためには全国的な運動も必要になります。この面からも組合員拡大は重要な課題です。

新歓オリエンテーションでの組合説明会では、同じようなことを行いながらも、結果が大きく違うことがあります。どういうことを言った方がいいのか、或いは、こういうことを言うとうまくいかないというのがあるかもしれません。単組での成功例や失敗例をもちより交流することで、ある程度の加入者数を見込めるマニュアルが出来ればと思います。

その他、レクレーション、病院長・医学部長との交渉・懇談、SNS の利用等、組合員拡大につなげる、或いは、脱退を防ぐ日常的な活動についても交流できたらと思います。

第４分科会　「子育て世代に必要な労働環境　～次世代育成のためにできること～」

各大学での保育所整備が一巡し、その運営や契約の更新に関して様々な議論が出てきました。また、保育所のみならず学童保育や病児保育など新たなニーズに応える大学も出ています。

次世代を担う子供達を育て、共に成長しながら働き続ける親の世代のために、何が必要で何が出来るのか考え、何を大学側と話し合っていくのが良いのか意見の交換を行う場になればと思います。さらに普段の職場での悩み等も含めて、労働環境として何が必要かを自由に情報交換する場となることを期待しています。

特にレポートの要請はしませんが、各自資料等があれば持ち込みを歓迎します（もちろんレポートの提出も歓迎します。）。

７．必要な費用について（組合員の方は、参加費、交流会費は組合から全て出ます）

①　参加費　　3,000 円（未組合員）（11/10 の記念講演だけの参加の方は無料）

②　交流会費　　4,000 円

場所：気晴亭

（当日の懇親会キャンセルは会費 4,000 円を戴きますのでご注意下さい。）