

## 新型コロナウイルスに対応する医療職等への 防疫等作業手当の支給が始まります！

新型コロナウイルスに対応する医療従事者等への「防疫等作業手当」が新設されました。制度の概要は以下の通りです。規程は4月に施行されましたが、2月1日に遡って適用されます。ご自身で該当するか確認し、手当がついているか確認しましょう！

＜新型コロナウイルス感染症患者等への医療等に従事した機構職員に対する特殊勤務手当（防疫等作業手当）を新設する＞（名古屋大学の職員に該当する部分のみ抜粋しています）

### ○支給対象業務

機構職員が、新型コロナウイルス感染症（新型コロナウイルス感染症を指定感染症として定める等の政令（令和二年政令第十一号）第一条に規定するものをいう。）と診断された者若しくは感染の疑いのある者の身体に接触して又は長時間にわたり接して行う医療、看護等の業務に従事したとき

### ○対象職員

岐阜大学医学部附属病院及び名古屋大学医学部附属病院に勤務する次の職員（パートタイム勤務職員を含む。）が、対象業務に従事したとき

#### ・医師（医員、研修医を含む。）

・・名古屋大学

救急科、救急・内科系集中治療部、救急診療等運営本部教員、EMICU ローテーター、各診療科派遣医師、中央感染制御部（ICT）医師

#### ・看護職員

・・名古屋大学

陽性患者担当者、EMICU、GHCU（陽性患者収容病棟）、疑い患者と接する救急外来勤務者（他病棟からの応援者を含む）、中央感染制御部（ICT）看護師

#### ・医療系技術職員（臨床工学技士、診療放射線技師）

・・名古屋大学 EMICU 等担当、陽性患者・疑い患者の機器に関わる職員

#### ・その他、支給対象業務を行った職員

○手当額 1日当たり 4,000円

○所要額見込み（R2.3月～R2.9月）岐阜大学 48百万円  
名古屋大学 50百万円

### ○財源

各大学の運営費及び愛知県医療従事者応援金＋岐阜県看護職員業務委託金を想定

### ○実施時期及び終期

令和2年2月1日から適用（終期は、令和3年1月31日とする。ただし、政令が延長された場合は延長することができる。）＊支給時期は、勤務実績報告に基づき支給する（遡及を含む）。

コロナウィルスに伴う措置について、大学へ要請したいことや困っている事がありましたら名大職組のHPに意見欄を設けましたのでお寄せください。  
ホームページ <http://www.nuufs.org/>  
メールでも受付しています  
[nuufs@nuufs.org](mailto:nuufs@nuufs.org)

# 組合から防疫等作業手当の新設について意見書を提出し、その回答が大学からありました！

2020年4月30日提出

| 意見・要望等＜名古屋大学職員組合・過半数代表＞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    | 対応                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>高い感染リスクに晒され肉体的・精神的な負担や過酷な勤務を余儀なくされている職員の業務負担増に報いるため、手当の新設に賛成いたします。</p> <p>速やかに手当が支給されるよう要望するとともに、下記の意見を付け加えます。</p> <p>1. 本手当は身体に直接接触して医療を行なった職員へ支給するものとなっているが、感染のリスクは直接接触が無くてもあり、支給対象となる「長時間にわたり接して行う医療、看護等」とは、どの程度の時間を長時間としているのか判断が異なる場合が想定されるため、不利益を被らないような運用を望む。</p> <p>2. そもそも、病院に勤務する職員は、いつどこでコロナ陽性者もしくは疑いの患者と接するか分からない状況で不安を感じながら働いている。直接陽性者に医療を提供している職員への対応はもちろんだが、病院に勤務する職員全員に対して手当を支給すること。</p> <p>3. 病院職員以外においても、解剖業務に携わる法医学・病理学・解剖学所属職員等をはじめとする、新型コロナウイルス感染症患者に対応することが想定される職員には手当を支給すること。</p> <p>4. 実施時期について、「ただし、政令が延長された場合は延長することができる」とあるが、少なくともワクチンなど予防措置が確立されるまでは継続すべきである。</p> <p>5. 医療従事者への1日当たりの手当額は、増額すべきである。</p> <p>6. 感染、重篤化のリスクを懸念されている者（例えば妊婦や年齢、持病など）がコロナ患者の対応を強制されないことを要望する。</p> | <p>手当で新設について賛成いただきありがとうございます</p> <p>1. 本手当は、国において人事院規則の一部改正として特殊勤務手当の特例が定められたことも踏まえて検討したもので、国の通知等にも長時間がどれだけの時間かを数字で示したものは見当たりませんが、支給対象にばらつきが生じないように取決めを設ける等、均衡のとれた運用としてまいります。</p> <p>2. 本手当は、国や他大学の検討状況、附属病院の職員間の公平感及び本学の財政状況を踏まえて検討されたものでありますので、特に高い感染リスクの中で勤務する職員に対して支給する手当という趣旨についてご理解願います。</p> <p>3. 趣旨説明に記載する医学部附属病院所属職員とは例示であり、暫定規程案にあるとおり「新型コロナウイルス感染症と診断された者若しくは感染の疑いのある者の身体に接触して又は長時間にわたり接して行う医療、看護等の業務に従事したとき」に該当すれば支給対象となります。</p> <p>4. 及び5. 2に述べたとおり本手当は国の制度や本学の財政状況も踏まえて提案したものでありますので、ご理解願います。</p> <p>6. 国の指針やガイドライン等に基づき、適切に対応してまいります。</p> |

2020年5月15日提出

| 意見・要望等＜名古屋大学職員組合・過半数代表＞                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | 対応                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p>1. 「本手当は、国において人事院規則の一部改正として特殊勤務手当の特例が定められたことも踏まえて検討したもので、国の通知等にも長時間がどれだけの時間かを数字で示したものは見当たりませんが、支給対象にばらつきが生じないように取決めを設ける等、均衡のとれた運用としてまいります。」とご回答いただいたが、「ばらつきのないよう均衡のとれた対応」というのはどのようなことか。新型コロナウイルス患者に対応したのであれば均衡をとる必要はないと思料する。</p> <p>2. 各部署からの申請に対して抑制することはせず、申請には速やかに応じることを望む。</p> <p>3. 長時間接することはなくとも（例えばCT検査の対応をした放射線技師など）感染の危険性は十分にあると考える。非接触／接触などで分け、手当額を変えるなど、職種等限定することなく、新型コロナ対応業務に携わる職員にくまなく手当がいきわたるような検討を望む。</p> <p>4. どのような職種や部署のどれくらいの人数に払われているのかなど、情報を開示するよう求める。</p> | <p>防疫等作業手当の支給対象は、原則として職種で支給の有無を判断するものではなく、感染患者（疑いを含む）の身体に接触して行う業務又はこれらの者に長時間にわたり接して医療、看護等の業務に従事するかを基準としています。</p> <p>感染患者若しくは疑いのある者を対象とする業務に従事したときが支給要件のため、陽性が確定しているか少なくとも疑いのある者として検査をする前提の患者に接することが基準となります。何をもって「新型コロナウイルス患者に対応した」とするのかについて、均衡は必要と考え、長時間にわたり接して行う業務について、目安としては、防護服の着用の有無が一つとしています。</p> <p>なお、防疫等作業手当の支給実績については、必要があれば開示することは可能であり、支給要件を充たしているのならば、支給を抑制するものではありません。</p> |